

Code of Conduct

Das Unternehmen ARI-Armaturen Albert Richter GmbH & Co. KG ist ein eigentümergeführtes, mittelständisches Unternehmen mit Sitz im ostwestfälischen Schloß Holte-Stukenbrock. Mit drei Fertigungsstandorten ausschließlich in Deutschland sowie eigenen Vertriebsniederlassungen in 15 Ländern und mehr als 1000 Mitarbeitern weltweit sind wir ein international führender Entwickler, Hersteller und Vertreiber von Armaturen sowie ergänzenden Dienstleistungen zum Absperren, Regeln, Sichern und Ableiten von flüssigen und gasförmigen Medien.

Unsere Unternehmensleitlinien:

- ▶ Unser Denken und Handeln ist auf den Kunden ausgerichtet. Wir liefern schnell, zuverlässig und in der von uns erwarteten guten Qualität. Über eine hohe Kundenzufriedenheit stellen wir die dauerhafte Kundenbindung zu ARI sicher.
- ▶ Mit unserer One-Stop-Shop-Philosophie werden wir auch in Zukunft alles daran setzen, ein leistungsstarker Partner für Sie zu sein.
- ▶ Wir verbessern kontinuierlich unsere Prozesse und unsere Produkte, um unsere Position im internationalen Wettbewerb nachhaltig auszubauen.
- ▶ Wir wollen auch künftig als familiengeführtes Unternehmen Herr im eigenen Hause sein.
- ▶ Qualität ist unser Anspruch. „Made in Germany“ ist für uns hierbei Verpflichtung und Ansporn zugleich.

Mit dem vorliegenden Code of Conduct bekennen wir uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung und definieren damit die Mindestanforderungen an unsere Geschäftspartner, von denen wir fordern, dass sie eingehalten werden.

Wir orientieren uns dabei an den Grundsätzen der UN, ILO und OECD.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Brechmann', written over a light blue grid background.

Heinrich Brechmann

Geschäftsführer ARI-Armaturen Albert Richter GmbH & Co. KG

Achtung der Grundrechte des Menschen

Als Familienunternehmen steht die Wahrung der international anerkannten Menschenrechte jedes einzelnen Mitarbeiters für uns an oberster Stelle und ergibt sich aus unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir fördern aktiv die Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller unserer Mitarbeiter - ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters.

Wir lehnen Gefängnis-, unfreiwillige und Zwangsarbeit ab und zahlen unseren Mitarbeitern faire Löhne und Gehälter weit über den gesetzlich festgelegten Mindeststandards. Darüber hinaus werden die national geltenden maximalen Arbeitszeiten für unsere Mitarbeiter zugrunde gelegt und selbstverständlich eingehalten. Zudem steht es jedem Mitarbeiter frei, sich in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften zu organisieren und zu engagieren.

Kinderarbeit

ARI-Armaturen beschäftigt ausschließlich Personal, welches das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter aufweist. Maßgeblich hierfür sind die Vorgaben der ILO Konvention sowie weitere international geltende Kinderarbeitsgesetze. Generell tolerieren wir auch bei unseren Lieferanten keinerlei Kinderarbeit sowie die systematische Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Die Gesundheit und eine Arbeitsumgebung frei von Gefahren für unsere Mitarbeiter ist ein weiteres Ziel unseres Unternehmens. Sichergestellt wird dies durch eine regelmäßige Gefahrenanalyse der bestehenden Arbeitsplätze sowie die präventive medizinische Versorgung unserer Mitarbeiter. Weiterhin werden die Mitarbeiter regelmäßig im Bereich Gesundheit und Arbeitssicherheit aus- und weitergebildet und erhalten das notwendige Sicherheitsequipment.

Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung von internationalen Gesetzen, Regeln und Vorschriften entsprechend der Länder, in dem das Geschäft ausgeführt wird, ist eine Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit und somit eine Selbstverständlichkeit für uns.

Korruption und Bestechung

ARI-Armaturen lehnt Korruption, Erpressung und Bestechung jeglicher Art entschieden ab. Im Fokus des Unternehmens stehen integeres Handeln sowie eine verantwortliche Führung und Kontrolle. Den Mitarbeitern ist es untersagt, weder direkt noch indirekt, Zahlungen, Geschenke oder andere Zusagen anzunehmen. Werbegeschenke und weitere Einladungen dürfen ausschließlich dann angenommen werden, wenn sie maßvoll sind und nicht dazu dienen, eine Geschäftsbeziehung unrechtmäßig zu beeinflussen oder als Gegenleistung für einen erhaltenen Vorteil zu sehen sind.

Umweltschutz

Durch die Implementierung und Weiterentwicklung eines Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 und eines Energiemanagementsystems nach ISO 50001 dokumentiert ARI-Armaturen konsequent gelebtes Umweltbewusstsein. Daher erwarten wir als Unternehmen auch von unseren Lieferanten die Einhaltung der gesetzlich festgelegten Mindestanforderungen und internationaler Standards bezüglich Umweltschutz. Ziel unseres Unternehmens ist es, die von ihm verursachten Umweltbelastungen zu minimieren und die Bemühungen mit Blick auf den Umweltschutz kontinuierlich zu optimieren. Das fordern wir auch von unseren Lieferanten. Hierzu gehört ebenfalls ein nachhaltiger und verantwortungsbewusster Umgang mit begrenzten Ressourcen.